

Bogotá, D.C.,



2025EE0009180

Doctora
LUZ ANGELICA VIZCAINO SOLANO
secretariageneral@concejobogota.gov.co
Secretaria General de Organismo de Control
Calle 36 No. 28 A- 41
Concejo de Bogotá
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 13-06-2025 03:50:47

2025ER16358 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: INSTITUTO DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEI
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RESPUESTA
OBS: PROPOSICIÓN 707 DE 2025

Asunto: Respuesta a la Proposición 707 de 2025.

Tema: Generación en riesgo: alternativas para la inclusión laboral y educativa de los ninis en Bogotá.

Radicado Concejo: 2025EE10540. **Radicado SDDE:** 2025ER0009224.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto en el marco de nuestras competencias:

1. PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD:

- ¿Qué programas ha implementado la SDDE, como Bogotá Trabaja y Talento Capital, para mejorar la empleabilidad de los jóvenes ninis?
- ¿Cuáles han sido los resultados observados hasta la fecha en términos de inserción laboral de esta población?

R/ Sea lo primero mencionar que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no cuenta con cifras desagregadas por jóvenes beneficiarios "NINIS" (jóvenes que ni estudian ni trabajan). Ello, obedece a que los ciudadanos que se registran en nuestros programas NO relacionan información en cuanto a si se encuentran estudiando o no, en el momento de registrarse en los programas de su interés. No obstante, contamos con cifras de jóvenes (18 a 28 años de edad), beneficiarios de los programas que en materia de empleo han conformado la **Ruta Bogotá Trabaja** y la estrategia **Talento Capital**, durante los años 2024 y 2025.

A continuación, relacionamos esos programas con los que se ha beneficiado la población joven, incluida aquella que ni estudia ni trabaja- ninis:

• Agencia Distrital de Empleo

El objetivo de este programa es permitir a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos, a través de la ruta de empleabilidad y mediante procesos de capacitación

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19_V12

de cesantes y trabajadores activos para fortalecer el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el mercado laboral.

La ruta de empleabilidad se desarrolla de la siguiente manera:

- **Registro:** Inscripción inicial de la hoja de vida.
- **Orientación:** Revisión de la hoja de vida, e identificación de posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Asesoría sobre los aspectos a fortalecer en su perfil, direccionamiento a procesos de formación de llegar a requerir.
- **Formación:** Participación en jornadas para el desarrollo y perfeccionamiento de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Al igual que diferentes espacios de formación para el trabajo a través del SENA u otros aliados.
- **Intermediación laboral:** Revisión de los perfiles laborales de los buscadores de empleo, considerando la oferta remitida por las diferentes empresas, revisión de requisitos de participación y perfil laboral del aspirante. Después de remitidos los perfiles laborales se realiza seguimiento al proceso de intermediación.

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%
2024	Colocado	Agencia	36.109	17.005	47%
2025	Colocado	Agencia	11.277	5.296	47%
TOTAL			47.336	22.301	47%

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2025

• Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA

Este programa propende por la formación profesional integral, la evaluación y certificación de competencias y la gestión para el empleo, con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género, a través de rutas de aprendizaje con cursos que responden a las demandas del mercado laboral: bilingüismo, habilidades digitales y tecnológicas, liderazgo, entre otras formaciones para el trabajo.

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%
2024	Formado	SENA	4.764	1.548	32%
2025	Formado	SENA	701	296	42%
TOTAL			5.465	1.844	34%

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2025

• IBM 2025

El objetivo es formar a las personas en habilidades digitales básicas e intermedias, por medio de la plataforma de Skillsbuild de IBM. Estos cursos se desarrollan de forma virtual, con webinars que realizan expertos en temas especializados, tales como: tecnologías emergentes, Ciberseguridad, Inteligencia Artificial, Ingeniería de la Inteligencia artificial y Agile Explorer. Sin embargo, los

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

estudiantes pueden acceder a toda la oferta que tiene IBM y realizar los cursos que sean de su interés.

Debido al reciente lanzamiento del programa, no se cuenta aún con cifras de beneficiarios.

- **Programa Empleo Incluyente- Versión 2025**

A partir de la adopción del Plan Distrital de Desarrollo *Bogotá Camina Segura*, la Secretaría ha avanzado en la formulación de esta estrategia, para establecer un ***Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo***, priorizando poblaciones con brechas para el acceso al empleo y especial protección:

- Persona mayor de 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C1.
- Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, Indígena o Rrom.
- Personas mayores de 50 años.
- Persona con discapacidad certificada.
- Persona joven de 18 a 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C9.
- Víctima de violencia basada en género.
- Persona víctima del conflicto armado.
- Población migrante.
- Persona Transgénero.
- Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados.
- Población pospenada o posegresada.

Este incentivo Empleo Incluyente fue reglamentado mediante la Resolución 010 el 16 de enero de 2025, en cumplimiento del artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo, y hasta el momento se han adelantado acciones de socialización y pre-registro como parte de la operación y cronograma del programa, el cual contempla las siguientes etapas:

1. **Socialización:** los empleadores reciben información y participan en espacios de divulgación, en los que se explican los requisitos para acceder al incentivo, población priorizada, valor del incentivo y demás condiciones para participar.
2. **Pre-registro:** los empleadores ingresan al sistema para iniciar el proceso de registro, suministrando información básica que será validada por la SDDE. En esta etapa se valida el cumplimiento de los requisitos de tener una empresa legalmente constituida y que el domicilio sea en Bogotá.
3. **Validación del pre-registro:** Con base en la información diligenciada, la SDDE valida y aprueba el pre-registro, generando usuario y contraseña para cada empleador.
4. **Registro en la plataforma:** Los empleadores acceden con sus credenciales para diligenciar la información requerida y formalizar su registro en el programa.
5. **Validación del registro:** La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico verifica la información suministrada por los empleadores para habilitarlos en el proceso de postulaciones.
6. **Postulaciones:** Los empleadores podrán postular las contrataciones realizadas desde el 16 de enero de 2025, siempre que cumplan con los requisitos para empleador, el trabajador y el contrato.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

El lanzamiento oficial del programa se llevó a cabo el 22 de abril de 2025, fecha en la que se habilitó la plataforma para que los empleadores iniciaran la etapa de pre-registro y registro.

Como resultado de las jornadas de socialización realizadas desde febrero de 2025, con corte al 30 de abril de 2025 se ha logrado llegar a **1.673 empleadores**, y desde la habilitación de la plataforma al 30 de abril de 2025, se cuenta con **398 empleadores pre-registrados** en proceso de revisión y aprobación por parte de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

Aún no se han recibido postulaciones, dado que esta se encuentra programada para julio de 2025, según el cronograma del esquema de operación del programa.

- **Jóvenes con Oportunidades**

Esta estrategia articula esfuerzos de las Secretarías Distritales de Integración Social, Desarrollo Económico, Educación y la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología – Atenea, con el objetivo de garantizar que los jóvenes, además de acceder a formación, cuenten con acompañamiento en etapa del proceso hasta llegar a su colocación en un empleo formal.

La estrategia cuenta con tres componentes claves:

1. **Acompañamiento psicosocial:** Recibirán formación en la construcción de su proyecto de vida, además, tendrán apoyo en la identificación, gestión y seguimiento de alertas de vulneración de derechos. Este acompañamiento será transversal y estará a cargo de la Secretaría Distrital de Integración Social.
2. **Componente de acceso a formación:** Los jóvenes podrán optar por una de las siguientes rutas de formación:
 - Educación flexible (personas jóvenes y adultas) para completar la educación media. Formación en cursos cortos (hasta de 160 horas).
 - Educación posmedia de ciclo largo.
3. **Acompañamiento y orientación laboral:** Una vez finalizado el componente de formación y bajo el liderazgo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, la población Joven accederá a servicios de registro en el servicio público de empleo y/ o plataformas de prestadores, orientación laboral e intermediación.

En referencia con la entrega de las transferencias monetarias condicionadas (TMC), dependerá del cumplimiento, por parte de la población joven y de las actividades previstas en los tres componentes de la ruta (acompañamiento psicosocial, matrícula y finalización de formación e intermediación laboral). Los montos de estas transferencias serán determinados de acuerdo con las variables definidas por la Secretaría Distrital de Integración Social.

- Ruta de educación para personas jóvenes y adultos: hasta \$3.200.000 en TMC
- Ruta de cursos cortos: hasta \$1.200.000 en TMC.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

-Ruta de educación posmedia de ciclo largo hasta \$3.700.000 en educación para el trabajo y el desarrollo humano, \$2.700.000 técnico profesional y tecnólogo en TMC y hasta \$4.300.000 en educación universitaria en TMC.

En cuanto a los beneficiarios, tenemos las siguientes cifras con corte a 30 de abril de 2025:

-Total de jóvenes registrados en el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo- SISE: **1.511** jóvenes: **1087** mujeres y **424** hombres.

-Número de jóvenes que beneficiaron la ruta: **932** jóvenes, lo que representa el **61.7%** del total

Mujeres: 687 (73.7%)

Hombres: 245 (26.3%)

2024: 489 jóvenes finalizaron la ruta (52.5% de los que finalizaron)

2025: 443 jóvenes finalizaron la ruta (47.5% de los que finalizaron)

- **Empleo Incluyente 2022-2024**
Finalizado

Esta versión del programa, creada por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico mediante el Decreto Distrital 399 de 2022, otorgó 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las 19 poblaciones priorizadas por el Decreto. Entre las condiciones y requisitos más relevantes se encontraban la vinculación mediante contrato laboral con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses.

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL, REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%
2024	Colocado	EMPLEO INCLUYENTE	18.244	10.358	57%

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2025

- **Pago por Resultados- Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con énfasis en mujeres**
Finalizado

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, denominado Pago por Resultados, permitió la vinculación de población con mayores barreras de inclusión laboral a un empleo formal mediante contrato laboral, como lo son mujeres, jóvenes y migrantes.

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%JOVEN
2024	Formado	Pago Por Resultados	196	50	26%

Fuente: Subdirección De Empleo Y Formación - Bodega De Datos Corte 30 De Abril De 2025

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%
2024	Colocado	Pago por resultados	12.904	6.202	48%

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2025

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

• Socios de Talento Capital Finalizado

Este programa tenía como objeto prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

El desarrollo del programa se adelantó con los siguientes socios:

1. UT Bogotá Empleo
2. UT Me Empleo Bogotá
3. UT Gestionando Empleo
4. UT Empleo Incluyente
5. Compensar
6. UT Empléate 2024

PLAN DE GOBIERNO	VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	% JOVEN
GALAN	2024	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	275	109	40%
GALAN	2025	Colocado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	1.499	662	44%
TOTAL				1.774	771	43%

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2025

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%
2024	Formado	SOCIOS TALENTO CAPITAL	3.406	1.697	50%
2025	Formado_	SOCIOS TALENTO CAPITAL	1.092	585	54%
TOTAL			4.498	2.282	51%

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 30 de abril de 2025

• USAID Finalizado

Esta fue una colaboración entre la SDDE y Chemonics International Inc., Contratista Principal de USAID, para la promoción de la vinculación laboral de jóvenes, migrantes, colombianos retornados y comunidades de acogida, en Bogotá D.C.

VIGENCIA	TIPO ATENCION	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%JOVEN
2025	Formado	USAID	46	13	28%

Fuente: Subdirección De Empleo Y Formación - Bodega De Datos Corte 30 De Abril De 2025

• MARIANO MORENO Finalizado

Este programa tuvo como propósito fortalecer las competencias laborales en áreas clave como coctelería, servicios y ventas, mediante una alianza estratégica con la Escuela Mariano Moreno. Su

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

objetivo principal es brindar a las personas oportunidades de formación especializada que respondan a las necesidades del sector de atención al cliente, impulsando su inserción en mercados laborales dinámicos y en crecimiento. Gracias a esta iniciativa, se logró certificar a **169 personas**, quienes ahora cuentan con habilidades prácticas y certificadas para mejorar su proyección laboral en estos sectores.

VIGENCIA	TIPO ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL REGISTROS	POBLACIÓN JOVEN	%JOVEN
2025	Formado	MARIANO MORENO	196	91	54%

Fuente: Subdirección De Empleo Y Formación - Bodega De Datos Corte 30 De Abril De 2025

2. ESTRATEGIAS FRENTE AL DESEMPLEO Y REDUCCIÓN DE OPORTUNIDADES:

- **Ante una tasa de desempleo juvenil del 19,8% y la pérdida de 44.000 puestos laborales en el último año, ¿qué estrategias y directrices ha adoptado la SDDE para contrarrestar estos desafíos?**
- **¿Qué indicadores se utilizan para medir el impacto de estas estrategias en la disminución del fenómeno ninis?**

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico por medio de la estrategia *Talento Capital*, ha diseñado e implementado iniciativas para el acceso de jóvenes a formación e inclusión laboral, como las descritas anteriormente, orientadas al cierre de brechas para población de difícil empleabilidad, y con el propósito de incentivar su contratación laboral en empleo formal, digno y decente.

Lo anterior, en consonancia con lo dispuesto en el Plan Distrital de Desarrollo *Bogotá Camina Segura*, que en su Programa 19, *Desarrollo empresarial, productividad y empleo*, establece las siguientes metas para el periodo 2024-2027.

- Lograr 125.000 colocaciones en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, **jóvenes** y personas mayores de 50 años.
- Lograr 60.100 certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, **jóvenes** y personas mayores de 50 años.
- Formar 12.200 personas en habilidades blandas promoviendo la inclusión de mujeres, **jóvenes** y personas mayores de 50 años.

Para el cumplimiento de estos cometidos, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico lleva a cabo un continuo monitoreo y seguimiento de las metas, a partir de **indicadores de impacto**. Así, cada programa cuenta con indicadores intermedios y finales.

En el siguiente enlace se aportan los indicadores de seguimiento para cada una de las metas a cargo de la Secretaría en el Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1PZzN4Bj-8RHVx_5akDtNYSW-BaIoRqZZ/edit?usp=sharing&ouid=117942761574266499238&rtpof=true&sd=true

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Finalmente, es relevante señalar que la SDDE hace seguimiento a las vinculaciones laborales efectivas mediante cruces de bases de datos con la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA). Esto permite verificar si los participantes de los diversos programas lograron acceder a un empleo como resultado de los servicios y acompañamiento brindado por la estrategia institucional.

3. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE HABILIDADES TÉCNICAS

● **¿Qué programas de capacitación en habilidades digitales y técnicas se ofrecen para cerrar las brechas de empleabilidad?**

R/ En la respuesta a la pregunta 1 de este cuestionario, describimos cada una de las iniciativas que desde 2024 ha implementado la SDDE en materia de formación para el trabajo y desarrollo de habilidades laborales (técnicas y blandas).

● **¿Qué mecanismos de seguimiento y evaluación se aplican para garantizar que estas iniciativas se traduzcan en oportunidades reales de inserción en el mercado laboral?**

R/ Como se indicó en líneas anteriores, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con indicadores de seguimiento para cada una de las metas del PDD, a cargo de la Entidad.

Otras estrategias de seguimiento implementadas, son las siguientes:

- **Portal Bogotá Trabaja:** Plataforma digital que registra participantes, cursos y empleadores, convocatorias, cifras, etc., que permiten evaluar nuestra gestión.
- **Encuestas de seguimiento:** Aplicadas a los 3, 6 y 12 meses posteriores a la formación.
- **Mesas sectoriales:** Reuniones trimestrales con algunas empresas para ajustar la oferta formativa y obtener información de los perfiles.
- **Dashboard de Indicadores:** Identificando los avances y retrasos de las metas de los proyectos y del plan de desarrollo.
- **Feedback:** posterior a la contratación se realizan encuestas a los empresarios que participaron en la contratación de personas a través de alguna de las iniciativas de la entidad.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha realizado evaluaciones a las estrategias implementadas; la primera es la evaluación de la *Ruta de empleo Bogotá trabaja*, cuyos resultados se pueden consultar en el siguiente enlace:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2025/03/Evaluacion-ejecutiva-de-la-Ruta-de-Empleo-Bogota-Trabaja.pdf>

Y la segunda, es la evaluación a la *Agencia pública de empleo del Distrito*, cuyos resultados se encuentran disponibles en el siguiente enlace:

<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/estudios/cuadernos-estudios/evaluacion-de-la-agencia-publica-de-empleo-del-distrito/>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Cordialmente,

MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE – CARGO CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Guillermo Alarcón Plata/ Director Dirección Desarrollo Empresarial y Empleo	2025IE0007617
Elaboró	Luisa Fernanda Moreno Panesso/ Jefe Oficina Asesora de Planeación	2025IE0007761
Elaboró	Gabriel Angarita Tovar/ Director de Estudios de Desarrollo Económico	2025IE0007634
Revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19_V12